

## **CIRCOLARE 08 gennaio 2001, n. 2 - Mlps**

### **ART. 9.1 DEL D.LGS 494/96 COME MODIFICATO DAL D.LGS 528/99 - REDAZIONE DEL PIANO OPERATIVO - OBBLIGHI RESPONSABILITÀ E SANZIONI - QUESITO**

*PROT. 20028/PR.CANQ*

**Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale  
Direzione Generale Rapporti di Lavoro - Div. V**

ALLE DIREZIONI REGIONALI E PROVINCIALI DEL  
LAVORO  
LORO SEDI

ALLA DIREZIONE GENERALE AA.GG.  
E DEL PERSONALE - DIV. VII

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI DATORI  
DI LAVORO

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI  
ALLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
DIP. SERV. SOCIALI - SERV. LAVORO

ALLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO  
AG. PROV. PROT. AMBIENTE E TUTELA DEL LAVORO

ALLE REGIONI - ASSESSORATI ALLA SANITA'  
LORO SEDI

E' stato posto quesito per conoscere se e quale sanzione sia prevista a carico del datore di lavoro quando, essendovi tenuto, non rediga il piano operativo di cui all'art. 9.1 del D.lgs n. 494/96 (come modificato dal D.lgs n. 528/99).

Al riguardo, occorre richiamare che il D.lgs n. 626/94:

- all'art. 4.1 stabilisce l'obbligo di procedere alla valutazione del rischio in quanto presupposto irrinunciabile per una corretta gestione delle questioni afferenti la sicurezza dei lavoratori
- all'art. 4.2 stabilisce l'obbligo di redigere determinati atti documentali in esito alla effettuazione della valutazione del rischio
- all'art. 4.11, ma limitatamente a talune aziende in possesso di specifici requisiti, stabilisce la possibilità di attestare unilateralmente l'avvenuto adempimento delle disposizioni dell'art. 4.1, ed esonera le stesse aziende dall'obbligo di redigere e mantenere la documentazione dell'art. 4.2.

Ciò premesso, osservato che nel caso delle attività che si svolgono nei "cantieri" quali definiti dall'art. 2 del D.lgs n. 494/96 il piano operativo di cui sopra deve essere redatto in conformità a quanto disposto dall'art. 4, comma 2, del D.lgs n. 626/94, ne deriva che con l'art 9, comma 1, del D.lgs n. 494/96 il legislatore ha inteso limitare la generalità di applicazione dell'esenzione sopra accennata, stabilendo, viceversa, in maniera esplicita che della stessa non possono beneficiare le aziende quando le stesse, pur possedendo i requisiti indicati al comma 11 dell'art. 4 del D.lgs n. 626/94, operino in cantiere.

## **Sicurezza ed Igiene del Lavoro**

**Raccolta Normativa a cura di *Ettore Bussi* - 10<sup>^</sup> rev. - anno 2001**

Pertanto la mancata redazione di tale documento da parte del datore di lavoro, ove non già altrimenti sanzionata in forza di regolamenti speciali, trova la sua sanzione nell'art. 89.1 del D.lgs n. 626/94.

Ulteriore conseguenza del ristabilimento a carico dell'impresa dell'obbligo di redigere il documento di cui all'art. 4.2, è che per la stessa si pone la necessità di predisporre, con riferimento alla sua attività in generale, gli atti documentali necessari a dare sostanza ai contenuti di cui alle lettere a) e c) dell'art. 4.2 del D.lgs n. 626/94.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa M. T. Ferraro)